

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
Сибирский лицей  
г. Томска**

**«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор лицея  
Поликарпова З.Т.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.**

**ПЛАН  
научно-методической работы Сибирского лицея  
на 2024-2025 учебный год**

**Томск - 2024**

## План научно-методической работы Сибирского лицея на 2024-2025 учебный год

**ТЕМА:** Обеспечение методической поддержки участников образовательного процесса при переходе на обновленный ФГОС.

**ЦЕЛЬ:** повышение качества обучения через усовершенствования профессионального мастерства педагогов.

В соответствии с Программой развития лицея на 2021 – 2025 гг выявлены следующие направления деятельности:

«Цифровая образовательная среда»

«Успех каждого лицеиста»

«Социальная активность»

«Учитель будущего»

«Управление лицеем»

На основании Программы развития лицея в 2024-2025 учебном году будет решаться следующие задачи и планируется получение следующих результатов:

### **Направление 1. «Цифровая образовательная среда»**

#### **Задачи:**

- продолжить разработку дистанционных образовательных курсов для учащихся лицея по разным предметам;
- продолжить обучение педагогов лицея по использованию цифровых ресурсов в образовательном процессе (на планерках, педагогических советах, методических семинарах).

#### **Ожидаемые результаты**

- Повышение доли предметных курсов учебного плана, переведенных в дистанционный формат (до 60%)
- Доля обучающихся в лицее, систематически использующих ресурсы дистанционной образовательной среды лицея, для реализации индивидуальных программ (80%).
- Доля педагогов, владеющих навыками разработки дистанционных курсов (70%)
- Доля педагогов, использующих цифровые образовательные инструменты, цифровые образовательные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, в процессе обучения (70%)

#### **Мероприятия:**

Мероприятие	Форма проведения	Сроки	Ответственный	Отчетность
Индивидуальные консультации по работе цифровой образовательной среды лицея	Индивидуальные консультации	постоянно	Зам. по НМР, Зав. кафедрой	Не предусмотрена
Мониторинг степени наполняемости цифровой образовательной среды лицея.	-	30 числа месяца	Зам. по НМР, Зав. кафедрой	Годовой отчет

Мониторинг степени использования цифровых ресурсов в образовательном процессе	-	30 числа месяца	Зам. по НМР, Зав. кафедрой	
«Использование цифровых ресурсов в образовательном процессе»	воркшоп	октябрь	Зам. по НМР, Зав. кафедрой	Материалы
Ознакомление педагогического коллектива с новыми цифровыми ресурсами	-	постоянно	Зам. по НМР, Зав. кафедрой	
Индивидуальные консультации по использованию и разработки дистанционных и цифровых ресурсов для учителей лицея	консультация	постоянно	Зам. по НМР, Зав. кафедрой	Годовой отчет

## Направление 2. «Успех каждого лицеиста»

### Задачи:

совершенствовать систему работы с учащимися по вовлечению лицеистов в олимпиады, конкурсы, конференции.

### Ожидаемые результаты:

Доля лицеистов, задействованных в конкурсном и олимпиадном движении (80%)

Доля лицеистов, являющихся победителями и призерами олимпиад, конференций и конкурсов (20%)

Доля педагогов, участвующих в подготовке лицеистов к участию в различных олимпиадах, конференциях и конкурсах (80%).

Доля положительных отзывов лицеистов и их законных представителей об организации процессе обучения в лицее (90%)

### Мероприятия:

Мероприятие	Форма проведения	Сроки	Ответственный	Отчетность
Участие лицеистов в научно-практической конференции «От школы к ВУЗу»	конференция	апрель	Зам. по НМР, Зав. кафедрой	программа
Участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня	-	постоянно	Учителя-предметники	Годовой отчет
Организация учебного процесса по принципу «4К компетенций»	-	постоянно	Зам. по НМР, Зав. кафедрой	
Совещание при заведующих кафедрой «Потребности учащихся в индивидуальной образовательной траектории и способы ее реализации»	совещание	октябрь	Зам. по НМР, Зав. кафедрой	Протокол заседания кафедры

### Направление 3. «Учитель будущего»

#### Задачи

- модернизировать диагностический инструментарий выявления профессиональных затруднений педагогов и его личностного потенциала;
- модернизировать систему непрерывного внутрилицейского повышения квалификации педагогов;
- разработать модель, непрерывного самообразования педагогов;
- организовать на базе лицея работу муниципальных и инновационных площадок разного уровня;
- обеспечить систему личностного роста и психологической поддержки членов педагогического коллектива.

#### Ожидаемые результаты

Доля педагогов, представляющих педагогический опыт на базе лицея (60 %).

Доля педагогов, представляющих педагогический опыт на уровне города, области, России (40%).

Доля педагогов, задействованных в реализации программы инновационной площадки, стажировочной площадки (40%).

Доля педагогов, работающих в доктрине 4к компетенции (40%)

Доля педагогов, использующих цифровые образовательные инструменты, цифровые образовательные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, в процессе обучения (40%).

#### Мероприятия

Мероприятие	Форма проведения	Сроки	Ответственный	Отчетность
Формирование плана методической работы на основе дефицитов учителей и потребности учеников и их законных представителей	-	Август 2023	Зам. директора по НМР Зав. кафедрой	Планы работы
Разработка и проведение образовательных сессий по теме: «Особенности развития современных детей. Проблемы обучения»	Воркшоп	Сентябрь		материалы
«Как можно повысить эффективность обучения современных школьников»	Проблемный семинар	Октябрь		
«Методы и приемы обучения современных учеников» «Формирование функциональной	Практикум	Март		

грамотности в образовательном процессе»				
Обобщение опыта. Городской методический семинар: «Организация проектной деятельности»	АМО		Зам. директора по НМР Зав. кафедрой	Сертификат
Индивидуальные консультации с учителями по организации образовательного процесса и решение	-	постоянно	Зам. директора по НМР Зав. кафедрой	справка
Методические рекомендации по организации уроков (по итогам посещения уроков)	-	По мере необходимости	Зам. директора по НМР Зав. кафедрой	справка
Обеспечение поддержки личностного роста и психологической поддержки членов педагогического коллектива	АМО	Сентябрь Март	Зам. директора по НМР Зав. кафедрой	Психологический тренинг

#### Направление 4. «Управление лицеем»

Развитие лицея определяется реализацией принципов вариативного, доступного, качественного образования в следующих пяти сферах качества:

- качество построения образовательного процесса,
- качество образовательной среды,
- качество социального партнерства,
- качество управления,
- качество развития кадров.

**Цель данной Подпрограммы** - совершенствование системы управления лицеем, способствующей достижению поставленной цели.

##### **Задачи:**

1. Расширить взаимодействие лицея с родителями, выпускниками, профессиональным сообществом и социальными партнерами.
2. Развить формы и механизмы системы ученического самоуправления.
3. Совершенствовать систему стимулирования профессиональной деятельности педагогов.

#### **Подпрограммы «Подпрограмма управления»**

№	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Результат
---	-------------	-------	---------------	-----------

1	Обновление нормативно-правовой базы лица в связи с переходом на обновлённый ФГОС. Разработка нормативно-правовых актов.	2024-2025		Разработанные нормативные акты
2	Разработка в управлении лицеем информационно-коммуникативных технологий: он-лайн учительская, цифровое портфолио, он-лайн мониторинг.	2021 - 2024	Администрация ОУ	Использование ИКТ в управлении лица
3	Создание условий формирования индивидуальных траекторий профессионального, карьерного и личностного роста педагогов.	2021 - 2025	Администрация ОУ Педагоги лица	Цифровое портфолио
4	Выявление образовательных потребностей учащихся школы и запросов социума в целях определение актуальных направлений и содержания образовательных программ.	Ежегодно, сентябрь	Администрация ОУ	Коррекция содержания образования
5	Использование в образовательном процессе разнообразных нетрадиционных форм контроля знаний: зачет, защита проектов, защита реферативных и исследовательских работ и др	Системно	Администрация ОУ Педагоги	Отчет
6	Расширение возможностей внеурочной деятельности учащихся в условиях лица: разработка содержания внеурочных курсов.	2021 - 2025	Администрация ОУ Педагоги	Программа
7	Совершенствование сложившейся системы работы с одаренными детьми	2021 - 2025	Администрация ОУ Педагоги	Обновленный план работы
8	Обновление нормативно-правовой базы и механизмов взаимодействия лица с партнерами социума для обновления инфраструктуры и содержания образовательной деятельности	2021 - 2025	Администрация ОУ	Договоры о сотрудничестве

**Целевые показатели** Подпрограмма «Управление лицей» Программы развития Лицея по годам, соответствующим целевым показателям государственных документов по стратегии образования до 2025 года

Показатели успешности государственной (итоговой) аттестации обучающихся, в том числе в форме Единого государственного экзамена. (70%).

Количество обучающихся победителей и призеров олимпиад и конкурсов, проводимых на муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях (10%)

Количество выпускников, поступивших на бюджетные отделения в образовательные учреждения высшего профессионального образования (90%)

Количество обучающихся реализующих индивидуальную траекторию (80%)

Степень обеспеченности образовательного процесса цифровыми ресурсами (70%)